

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное профессионального образовательное
учреждение города Москвы
«Политехнический колледж им. Н. Н. Годовикова»

ОТЧЕТ ПО ПРАКТИКЕ

Вид практики Производственная (Учебная)

Наименование предприятия (организации) _____

Наименование профессионального модуля: ПМ.01. «Осуществление защиты прав и свобод граждан»

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Выполнил: _____ Руководитель практики
Студент(ка) _____ курса от предприятия:

Группы _____

Руководитель практики от
образовательного учреждения:

ФИО

Подпись

ФИО

Москва, 2019г.

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение..... | 3 |
| 1. Европейская система защиты прав человека..... | 4 |
| 2. Составление искового заявления о защите пенсионных прав граждан..... | 8 |
| 3. Решение задачи..... | 12 |
| Заключение..... | 13 |
| Список литературы..... | 14 |

otchet-po-praktike.ru

Отчеты под ключ

8 (800) 100-26-28

dist24@mail.ru

Введение

Цели практики:

- расширение и систематизация знаний на основе изучения деятельности конкретных правовых органов;
- приобретение практических навыков в сфере социальных правоотношений.

Задачи практики:

- Овладение практическими навыками;
- Развитие профессионального мышления;
- Проверка профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности специалиста.

В процессе прохождения практики мной были получены основные сведения о пенсионном фонде, его структуре, организации и функциях.

otchet-po-praktike.ru

Отчеты под ключ

8 (800) 100-26-28

dist24@mail.ru

1. Европейская система защиты прав человека

Европейская система защиты прав человека, и, в частности, Европейский Суд по правам человека (ЕСПЧ), нацелена на установление справедливого баланса между национальной безопасностью и правами человека. Защита национальной безопасности составляет одно из важнейших оснований ограничения прав, закрепленных в Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод (далее - Европейская конвенция, Конвенция).

Отступление от обязательств в области прав человека может произойти в конкретном случае (при этом соблюдение баланса между интересами безопасности и ограничением права должно быть предметом судебного рассмотрения) либо касаться одного или ряда прав (за исключением прав абсолютного характера), к примеру путем заявления о применении положений ст. 15 Европейской конвенции, предусматривающей возможность отступления от соблюдения обязательств в чрезвычайных обстоятельствах. Вопросы, связанные с ее применением, находятся в юрисдикции ЕСПЧ и рассматриваются с помощью теста, призванного установить, был ли соблюден баланс между правом человека и общественными интересами, ради которых оно было ограничено. При этом постановления ЕСПЧ обязательны для государств, являющихся сторонами Конвенции, но конкретные меры, принимаемые для их исполнения, во многом лежат в пределах усмотрения отдельного государства.

Несколько правовых принципов придают Конвенции особое значение:

- Конвенция основывается на концепции естественных, неотъемлемых прав и свобод, следуя традициям ст. 1 Всеобщей Декларации прав и свобод 1948 г.;
- права и свободы, изложенные в Конвенции и Дополнительных протоколах, гарантированы всем лицам, находящимся под юрисдикцией

государств-участников, в том числе иностранным гражданам и лицам без гражданства (ст. 1);

- права и свободы каждого человека гарантированы участвующими государствами, или, как они именуется на международно-правовом языке, «Договаривающимися Сторонами» (ст. 1);

- закрепленные в Конвенции права и свободы касаются отношений только между частным лицом и государством, и иск может быть предъявлен только государству (ст. 34, 33);

- закрепляется принцип недискриминации в отношении прав и свобод, сформулированных в Конвенции (ст. 14);

- ограничения, допускаемые в отношении указанных прав, не могут применяться в других целях, кроме предусмотренных в Конвенции (ст. 18).

Причем ряд существенных прав не подлежит отмене или ограничению даже в случае войны или чрезвычайного положения (право на жизнь, запрет пыток, смертной казни, рабства или подневольного состояния, обратной силы закона) (п. 2 ст. 15);

- впервые в рамках международного договора о защите прав человека был создан конкретный механизм их защиты;

- Конвенция устанавливает право индивида на эффективные средства правовой защиты в национальных органах (ст. 13); более того, контрольная система ЕКПЧ является субсидиарной по отношению к внутригосударственной защите прав и свобод (п. 1 ст. 35);

- парламенты и судебные органы получили прочную основу в области прав человека для принятия и толкования законов.

Структурно система ЕКПЧ состоит из самих положений Конвенции (в редакции Дополнительного протокола № 11) и 14 Дополнительных протоколов. Часть протоколов закрепляют новые права и свободы, не предусмотренные самой Европейской конвенцией (ДП № 1, 4, 6, 7, 12, 13), другие протоколы посвящены совершенствованию и реформированию

контрольного механизма (ДП № 2, 3, 5, 8, 9, 10, которые были упразднены ДП № 11, и ДП № 14, пока не вступивший в силу).

В основном Европейская конвенция закрепляет лишь гражданские и политические права, за исключением Протокола № 1, закрепляющего право собственности и право на образование. Поэтому конвенционную систему защиты прав человека нельзя рассматривать в отрыве от Европейской социальной хартии.

ЕКПЧ и ее протоколы гарантируют право на:

- жизнь (ст. 2), свободу и неприкосновенность личности (ст. 5);
- справедливое судебное разбирательство по гражданским и уголовным делам (ст. 6);
- участие и выдвижение своей кандидатуры на выборах (ДП № 1);
- свободу мысли, совести и религии (ст. 9);
- свободу выражения мнения (включая свободу средств массовой информации) (ст. 10);
- имущество и свободу распоряжаться собственностью (ДП № 1);
- свободу собраний и объединений (ст. 11).

Запрещаются:

- пытки и бесчеловечное и унижительное обращение (ст. 3);
- смертная казнь (ДП № 6);
- рабство и подневольный труд (ст. 4);
- дискриминация в реализации гарантированных конвенцией прав (ст. 14);
- выдворение из страны собственных граждан или отказ им во въезде в страну (ДП № 4);

коллективное выдворение иностранцев (ДП № 4).

Отдельные граждане и государства могут обращаться в Европейский Суд по правам человека. Европейский Суд по правам человека, также, как и Комитет министров, следит за соблюдением Конвенции. В соответствии с Конвенцией, он рассматривает как индивидуальные жалобы, так и иски со

стороны государств-членов. Российская Федерация участвует в работе Суда с момента ратификации ЕКПЧ — 1998 г. Нынешний единый Суд по правам человека, функционирующий постоянно, заменил действовавшие ранее Комиссию по правам человека и Суд. Реформа позволила ускорить судебные процедуры, сделать их более эффективными и расширить возможность обращения в Суд.

Как указывает Суд, Конвенция создает объективные обязательства, которые согласно Преамбуле «обеспечиваются коллективно». Установление «коллективной гарантии» доверено и государствам (ст. 33, бывш. ст. 24), и индивидам (ст. 34, бывш. ст. 25).

Но первоначально государства не могли прийти к общему решению по поводу возможности индивидуальных исков. В результате этих дебатов было достигнуто компромиссное решение: нужно обеспечить индивидуальные интересы таким образом, чтобы не нарушать интересы государства. Так было закреплено, что индивиды не могут сами обратиться в Суд, а только к «посреднику» — Комиссии по правам человека, которая принимает решение о приемлемости жалобы и в случае приемлемости рассматривает дело и составляет доклад по существу. Суд же был наделен только факультативной юрисдикцией и полномочия по принятию решения делил с политическим органом — Комитетом министров Совета Европы.

В заключении можно отметить, что Хартия, в отличие от Европейской конвенции по правам человека, обладает некоторыми недостатками:

- ее контрольный механизм не закрепляет право индивидуальных жалоб и не предусматривает судебных органов;
- права, закрепленные в Хартии, распространяются исключительно на граждан государств-участников данного договора;
- государства имеют возможность не брать обязательство по выполнению всех положений Хартии, а выбрать для себя в качестве обязательных лишь определенное количество норм (селективные обязательства).

2. Составление искового заявления о защите пенсионных прав граждан

Настоящая форма разработана в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденными постановлением Правительства РФ от 2 октября 2014 г. N 1015

В Раменский городской суд
Московской области
1400100, Московская область
Раменский р-н., Раменское
ул. Вокзальная 2

otchet-po-praktike.ru

Истец: Иванов Валерий Николаевич, 22.08.1952г.р.,

проживает по адресу: 140105,

Отчеты под ключ

Московская область, г. Раменское, ул. —, д. 29А, кв. 92

8 (800) 100-26-28
Ответчик: Управление Пенсионного фонда
Российской Федерации № 15 по г. Москве и Московской области,
адрес местонахождения: 140105, Московская область, г. Раменское,

dist24@mail.ru

ул. Чугунова, д.2

Исковое заявление

о включении периода работы в общий трудовой и страховой стаж для
назначения пенсии по старости

С 22.08.2012г. я являюсь пенсионером по возрасту.

В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» я являюсь получателем страховой пенсии по старости с 22.08.2012г.

Для подтверждения страхового стажа мной в Управление Пенсионного фонда Российской Федерации № 15 по г. Москве и Московской области была представлена трудовая книжка.

По расчетам ответчика мой страховой стаж на момент обращения за назначением пенсии составил 30 лет.

Согласно сообщению ответчика от 23.12.2019г. N 12 в общий трудовой и страховой стаж мне не может быть включен период моей работы с 23.09.1995г.

по 03.13.1997г. в качестве инженера-технолога в ОАО НПО Квант в связи с тем, что, запись о приеме не соответствует печати при увольнении в порядке перевода.

С данным отказом ответчика не согласен по следующим основаниям.

Статьей 39 Конституции Российской Федерации каждому гражданину Российской Федерации гарантируется социальное обеспечение по возрасту. Конституционное право на социальное обеспечение включает и право на получение пенсии в определенных законом случаях и размерах.

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии регламентируются Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее по тексту - Закон). Согласно ст. 3 указанного Закона страховой стаж - учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В соответствии со ст. 11 Закона в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в части 1 статьи 4 указанного Закона, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Статьей 14 Закона установлено, что при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены статьями 11 и 12 Закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Пунктом 3 той же статьи предусмотрено, что при подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные статьей 11 настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" могут устанавливаться на основании показаний двух и более

свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденными постановлением Правительства РФ от 2 октября 2014 г. N 1015, предусмотрен порядок подтверждения периодов работы, включаемых в трудовой стаж.

Так, основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Также указанными Правилами предусмотрено, что периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.

ОАО НПО Квант ликвидировано.

Согласно ответу архива документы по личному составу ОАО НПО Квант на хранение в архив не передавались.

Таким образом, представить ответчику какие-либо иные документы, подтверждающие период работы в данной организации, не представляется возможным.

Однако факт моей трудовой деятельности в спорный период, помимо трудовой книжки, подтверждается показаниями свидетелей Исаков Иван Владиславович, работавших вместе со мной в оспариваемый период в ОАО

НПО Квант. Работа данных свидетелей в ОАО НПО Квант подтверждается трудовой книжкой.

Таким образом, обязанность правильного заполнения и ведения трудовых книжек возложена на работодателя и невыполнение либо ненадлежащее выполнение последним своих обязанностей не может служить основанием для ущемления законных прав истца.

На основании изложенного, руководствуясь Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", ст.ст. 131, 132 ГПК РФ, прошу:

Обязать ответчика включить мне в общий трудовой и страховой стаж период работы с с 23.09.1995г. по 03.13.1997г. в качестве инженера-технолога в ОАО НПО Квант.

Приложение:

- 1) документ, подтверждающий уплату государственной пошлины, либо ходатайство о предоставлении отсрочки, рассрочки, об уменьшении размера государственной пошлины или об освобождении от уплаты государственной пошлины;
- 2) доверенность, удостоверяющая полномочия представителя истца;
- 3) документы, подтверждающие выполнение обязательного досудебного порядка урегулирования спора, если такой порядок установлен федеральным законом;
- 4) документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;
- 5) расчет взыскиваемой денежной суммы;
- 6) уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов;
- 7) документы, подтверждающие совершение стороной (сторонами) действий, направленных на примирение, если такие действия предпринимались и соответствующие документы имеются.

23.12.2019г.

3. Решение задачи

Задача:

В связи с предстоящей реорганизацией предприятия администрация предложила ряду работников предпенсионного возраста оформить досрочно пенсию по старости. Некоторые работники от такого предложения отказались и потребовали, чтобы их трудоустроили. Кто имеет право на досрочную пенсию по старости и каков порядок ее оформления?

Решение:

Согласно ст. 32 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Заключение

В ходе практики, были приобретены необходимые практические умения и навыки работы, которые понадобятся мне в дальнейшей деятельности.

В результате прохождения практики были приобретены следующие знания, практические навыки, умения, общекультурные и профессиональные компетенции:

- осознание социальной значимости своей будущей профессии, достаточный уровень профессионального правосознания;
- способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности;
- способность логически, верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
- обладание культурой поведения, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
- стремление к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;
- способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации;
- способность толковать различные правовые акты.

В процессе прохождения практики, проблемы, сложные вопросы и нарушения, возникшие во время прохождения практики, не установлены.

Список литературы

1. Буянова, Марина Право социального обеспечения / Марина Буянова. - М.: КноРус медиа, 2013. - 829 с.
2. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения / В.П. Галаганов. - М.: Академия, 2016. - 192 с.
3. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации. Учебник / В.П. Галаганов. - М.: КноРус, 2015. - 152 с.
4. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации: моногр. / В.П. Галаганов. - М.: КноРус, 2014. - 152 с.
5. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения. Учебник / В.П. Галаганов. - М.: Academia, 2013. - 192 с.
6. Гармонизация современного трудового права. Материалы секции трудового права и права социального обеспечения VI Международной научно-практической конференции "Кутафинские чтения". - Москва: Огни, 2014. - 256 с.
7. Горшков, А. В. Право социального обеспечения: моногр. / А.В. Горшков. - М.: Омега-Л, 2015. - 160 с.
8. Добромыслов, К. В. Право социального обеспечения / К.В. Добромыслов, Е.Е. Мачульская. - М.: Книжный мир, 2013. - 416 с.
9. Дробышевский, С. А. Политическая организация общества и право как явления социальной эволюции / С.А. Дробышевский. - М.: Проспект, 2015. - 272 с.